

Opiskelijan perehdytys työpaikalla





Opiskelijan perehdytys työpaikalla

Perehdyttämisen tavoitteena on saada uusi opiskelija tutustumaan työpaikan tapoihin ja työtehtäviin. Opiskelijalle nimetään perehdyttäjä tai ohjaaja, joka tukee ja auttaa opiskelijaa aina tarvittaessa. Perehdytys kehittää opiskelijan oma-aloitteisuutta ja vastuunkantoa.

Opiskelijan oppimista ja kehittymistä täytyy seurata, ohjata ja tukea koko työssäoppimisjakson ajan. Alussa tapahtuva perehdytys ei yksin riitä.

Maahanmuuttajataustaisen opiskelijan kotimaassa voi olla erilaiset käytännöt työn tekemiseen kuin Suomessa. Myös hoitokulttuuri on erilaista eri maissa. Suomessa painotetaan kuntouttavaa hoitokulttuuria ja muissa maissa työtapa voi olla palvelevampi.

Perehdytyksessä kannattaa huomioida seuraavat asiat

- Työtehtävistä on hyvä olla selkeitä kirjallisia ohjeita.
- On tärkeää antaa opiskelijalle palautetta säännöllisesti.
- Alussa kannattaa käydä läpi työpaikan säännöt ja toimintatavat.
- Opiskelijalle täytyy kertoa vastuut, velvollisuudet ja oikeudet (esimerkiksi työajat, vaitiolovelvollisuus ja poissaolot).
- Opiskelijalle täytyy selkeästi kertoa, mitä häneltä odotetaan ja missä asioissa kannattaa kysyä apua työkaverilta tai esihenkilöltä.
- Opiskelija kannattaa ottaa mukaan työpaikan kaikkien toimintaan, esimerkiksi kahvitauon kirjoittamattomiin sääntöihin, kokouksiin ja käytännön työhön.

Selkeä viestintä työyhteisössä on aina tärkeää ja sen merkitys korostuu, jos jokaisen työntekijän kielitaito on erilainen. Suomea toisena kielenä puhuvan opiskelijan perehdyttämiseen kannattaa varata tarpeeksi aikaa. Perehdytyksessä kannattaa huomioida opiskelijan kielitaito. Voitte myös yhdessä miettiä, miten opiskelijaa voi tukea työpaikan viestinnässä. On tärkeää kannustaa opiskelijaa kysymään aina, jos hän on epävarma.

Kielitietoisuus tukee selkeää viestintää. Kielitietoisuus tarkoittaa sitä, että kieleen kiinnitetään tietoista huomiota. Kielitietoinen ohjaaja puhuu rauhallisesti ja antaa opiskelijalle aikaa ymmärtää, mitä hänelle sanottiin. Ohjaajan kannattaa puhua yhdestä asiasta kerrallaan ja käyttää yksinkertaisia lauseita. Tekemistä on hyvä sanallistaa eli kertoa, mitä on tekemässä ja näyttää tarvittaessa kuvia tai konkreettisia esineitä. Ymmärtäminen kannattaa varmistaa esimerkiksi pyytämällä opiskelijaa kertomaan omin sanoin, mitä hän tekee seuraavaksi.

Tutustu työpaikkaohjaajien perehdytysmateriaaleihin hoivaasuomeksi.fi



Oletko kiinnostunut työpaikkaohjaajan koulutuksesta?

Perehdy Taitotalon kurssitarjontaan
taitotalo.fi/tyopaikkaohjaajakoulutukset